



<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>

EL TRABAJO INFORMAL: UNA APROXIMACIÓN TEÓRICA EN LA PLAZA DE MERCADO "VILLA DE SAN DIEGO" DEL MUNICIPIO DE UBATÉ

Informal work: A theoretical approach in the "Villa de San Diego" market square of the Municipality of Ubaté

DANIELA S. BELLO¹, JEISON E. PEÑA², GINA Y. FUENTES³

Recibido: 28 de diciembre de 2020. Aceptado: 25 de enero de 2021

DOI: <http://dx.doi.org/10.21017/rimci.2021.v8.n15.a95>

RESUMEN

El trabajo informal es una condición prevalente en la población trabajadora de las plazas de mercado, cuyas condiciones informales a nivel laboral permiten un abordaje interesante de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de estos. Este estudio es una investigación cuantitativa de alcance descriptivo. El objetivo general es describir las teorías que se relacionan y justifican con la informalidad. Un aspecto interesante radica en la aproximación inicial que se tuvo en el proceso de investigación, teniendo en cuenta las características comportamentales de los trabajadores informales de la plaza de mercado de Ubaté.

Los resultados inicialmente alcanzados permiten describir que los trabajadores informales identifican que existen riesgos en su lugar de trabajo, sin embargo, reconocen riesgos biológicos, físicos y ergonómicos como los más prevalentes. Además, estas condiciones deben ser revisadas implementando la evaluación inicial de riesgos que permita identificar el nivel de estos. Algunas teorías están relacionadas con el comportamiento seguro, el cuál se convierte en un interés para lograr el trabajo seguro en este grupo poblacional. Así mismo se concluye que es importante implementar una evaluación inicial de riesgos, implementando una metodología que permita identificar cuáles son y cómo se puede generar cambios favorables en sus condiciones laborales.

Palabras clave. Divulgativo; empleo; informal; investigación; plaza de mercado.

ABSTRACT

Informal work is a prevalent condition in the working population of the market square, whose informal conditions at the labor level allow an interesting approach to their health and safety conditions at work. This study is a quantitative investigation with a descriptive scope. The general objective is to describe the theories that are related and justified with informality. An interesting aspect lies in the initial approach that was taken in the research process, taking into account the behavioral characteristics of the informal workers in the Ubaté market place.

The initially achieved results allow describing that informal worker identify that there are risks in their workplace, however they recognize biological, physical and ergonomic risks as the most prevalent. However, these conditions must be evaluated by implementing the initial risk assessment to identify their level. Some theories are related to safe behavior, which becomes an interest to achieve safe work in this population group. Likewise, it is concluded that it is important to implement an initial risk assessment, implementing a methodology that allows identifying what they are and how favorable changes can be generated in their working conditions.

Key words. Tourism, economic growth, strategies, environmental impact, inhabitants

- 1 Facultad de ciencia empresariales, Egresado Programa de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO, Ubaté, Colombia. Semillero de Investigación Safety Work. Correo electrónico: dbellorinco@uniminuto.edu.co
- 2 Facultad de ciencia empresariales, Egresado Programa de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO, Ubaté, Colombia. Semillero de Investigación Safety Work. Correo electrónico: jpenachavez@uniminuto.edu.co
- 3 Facultad de ciencia empresariales, Programa de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO, Ubaté, Colombia. Semillero de Investigación Safety Work. Correo electrónico: Gina.fuentes@uniminuto.edu

I. INTRODUCCIÓN

DEBIDO A es uno la falta de empleo, el sector informal se muestra como una salvación para aquellas personas que no tienen la oportunidad de adquirir un empleo formal, ya sea por motivos de pobreza, desplazamiento o falta de educación, esta población se caracteriza por su alta vulnerabilidad al no estar reconocidos ni amparados por la ley 100 de 1993 donde se consagra que todos los empleadores tienen la obligación de afiliar a los trabajadores al sistema de seguridad social. En la década de 1950 el término de trabajo informal era más conocido como el sector tradicional, el economista Arthur Lewis (1991), citado por Wiego [1], sostenía que este sector, el cual estaba integrado por pequeños comerciantes, pequeños poseedores de tierras y trabajadores que se ocupaban ocasionalmente no estaban vinculados con la economía formal y por lo tanto, no pertenecían al mundo capitalista del momento, por lo tanto, se consideraban dentro del sector marginal.

En el año 1972 la OIT (organización internacional del trabajo) envió a sus especialistas en empleo a realizar una expedición a Kenya con el objetivo de analizar las actividades económicas que allí se desarrollaban, el equipo de especialistas descubrió que en las áreas de trabajo campesinas, y de supervivencia marginal eran desarrolladas actividades forzosas en mano de obra, baja productividad y reducidos niveles de ingresos económicos; A este tipo de actividades la organización Internacional del Trabajo las denominó sector informal [2].

Más adelante hacia la década de los 90 se realizó un análisis a las causas de la informalidad a nivel mundial, se contempló los países desarrollados y los países en desarrollo, y un aspecto bastante interesante que se obtuvo, fue que la informalidad incrementaba sin discriminación alguna en los países, este aspecto llamó la atención y fue entonces cuando la organización Internacional del Trabajo empezó a preocuparse más por el tema de la informalidad, contemplando sus causas y el porqué de la presencia en aumento del mismo. Hacia el año 2002 la conferencia internacional del trabajo realizó un aporte fundamental relacionado con el cambio del concepto del sector informal hacia el concepto de economía informal, para así poder abordar la temática en los diferentes debates y lograr así entender este fenómeno mundial.

Actualmente en América latina la cifra de desempleados según la OIT (organización internacional del trabajo) es de 25 millones de personas cifra que podría aumentar en el año 2021 [3], y si contemplamos la pandemia del COVID 19, se podría considerar que la informalidad podría incrementar aún más, casi volverse exponencial, en términos económicos y a una escala mundial lo cual es evidenciado en los diferentes informes tanto de la OIT como del DANE [4], de hecho en su informe específica que a nivel nacional el desempleo en ese año fue del 9,5%. Actualmente las estadísticas evidencian un incremento del desempleo y si lo comparamos con el informe presentado en el año 2019 sobre las estadísticas laborales se observa que la tasa de desempleo femenino aumentó al 10,2%, mientras que la tasa de desempleo masculino se mantuvo en 7,3% sin presentar cambios, lo que conlleva a demostrar que las mujeres son las más afectadas a nivel de desempleo, ya que aparte de tener la responsabilidad de trabajar para complementar los ingresos del hogar, deben cumplir ciertas obligaciones en el mismo, por lo que necesitan un horario de trabajo más flexible y por ello optan por la informalidad. En Colombia según datos arrojados por el DANE en el trimestre de noviembre de 2019 a enero de 2020 en el país se registraron 12,01 millones de personas ocupadas [5]. De dicha totalidad de personas ocupadas los 5,73 millones estaban laborando bajo la informalidad. Es así como Arboleda, analiza diferentes causas del desempleo y concuerda con que el año 2019 fue uno de los años con más desempleo de la última década, de igual manera menciona, que la informalidad continúa siendo uno de los roles principales para lograr una economía variable pero constante [6].

En cuanto a las leyes que amparan al sector informal en Colombia hasta hace unos meses se presentó la nueva ley 1988 del 2 de agosto del año 2019, en la cual se establece que las personas que se dedican a la informalidad tendrán la oportunidad de acceder a capacitaciones en diversos artes u oficios mediante el Sena para fomentar proyectos productivos, de igual manera, hace mención en que aquellas personas que devenguen menos de un salario mínimo, podrán vincularse a los diferentes mecanismos de protección social, disponibles para esta población, en particular en materia de salud y protección a la vejez, sin perjuicio de la temporalidad [7].

II. MATERIALES Y MÉTODOS

Tipo de estudio: La presente investigación es un estudio cuantitativo de alcance descriptivo.

Población: trabajadores de plazas de mercado.

Población Muestra: La muestra establecida es de 183 puestos de trabajo de la plaza de mercado de Ubaté.

Diseño e instrumentos para la recolección de la información: Se diseñó un instrumento con las siguientes variables: Sociodemográficas, hábitos saludables, condiciones de salud, condiciones laborales, y condiciones de seguridad en el trabajo, enfatizando en la importancia de la informalidad como sustento económico.

III. RESULTADOS

A continuación, se presentan los principales hallazgos de la investigación y una tabla de las teorías principales relacionadas con la informalidad. Tabla I.

Tabla I. Distribución de género de la muestra

Genero	n	%
Femenino	140	77%
Masculino	43	23%
LGBTI	0	0%
Total	183	100%

Fuente: Elaboración propia

Del total de la población encuestada se observa una presencia del género femenino muy representativa. Tabla II.

Esta tabla permite observar que no todas las personas conocen realmente los riesgos y a pesar que en su diálogo indican que el principal riesgo es el ergonómico, en el instrumento el resultado es muy bajo con relación a la identificación de toda la muestra. Tabla III.

Otro aspecto relevante es el número de trabajadores que tienen personas a cargo, de las cuales se observa, que un 63% son padres cabeza de hogar,

Tabla II. Riesgos a los cuales están expuestos

Riesgo	n	%
Biológico	23	13%
Físico	33	18%
Químico	23	13%
Psicosocial	15	8%
Biomecánicos	9	5%
Condiciones de Seguridad	22	12%
Fenómenos Naturales	24	13%
No sabe - No responde	34	19%
Total	183	100%

Fuente: Elaboración propia

Tabla III. Trabajadores cabeza de familia

Cabeza de Familia	n	%
Si	116	63%
No	67	37%
Total	183	100%

Fuente: Elaboración propia

quienes cumplen actividades no solo laborales sino personales. Tabla IV.

Tabla IV. Uso de elementos de protección personal

¿Qué EPI Utiliza?	n	%
Delantal	76	31%
Guantes	89	36%
Protector Nasobucal (Tapabocas)	25	10%
Bata	34	14%
Cofia	20	8%
Protectores Auditivos	0	0%
Monogafas	0	0%
Botas de Seguridad	0	0%
Otros	4	2%

Fuente: Elaboración propia

Un aspecto relevante que se encuentra es que no todos los trabajadores utilizan elementos de protección personal, aunque se ha dado inicio a regularse en los trabajadores informales de la plaza de mercado de San Diego, es un proceso lento

que depende bastante de la cultura de trabajo seguro y del comportamiento guiado a la gestión del cambio. Tabla V.

Tabla V. Teorías prevalentes en la informalidad

Modelos teóricos	Énfasis principal
Estructuralista y Neoliberal	Migración de las personas del campo hacia la ciudad
Dualista	Legislación laboral - Tecnología rudimentaria
Influencia Económica social	Costos hechos por las regulaciones laborales
Cognitivo social	Aprendizaje por medio de la observación

Fuente: Elaboración propia

Estas son las teorías más relevantes respecto a la informalidad, las cuales tienen sus orígenes desde los procesos migratorios y aspectos económicos y sociales que buscan explicar los diferentes fenómenos migratorios; sin embargo, un aspecto relevante coincide en el cambio comportamental con el fin de generar cambios positivos hacia una cultura de trabajo seguro.

IV. DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS

El tema de seguridad y salud en el trabajo es un tema de gran relevancia en el sector informal, dadas las bajas garantías que se ofrecen con el fin de prevenir riesgos y enfermedades laborales asociadas a la naturaleza de los puestos de trabajo. Debido a las condiciones actuales que se observan en la informalidad, surge el decreto 567 de 2014 enfatizando en los derechos que el estado debe subsanar con esta población.

Es importante resaltar que la constitución política enfatiza en la importancia de tener una cobertura de los sectores más vulnerables, de hecho las políticas llegan a ser de carácter obligatorio para los empleadores, dando cumplimiento a la normatividad actual en materia de seguridad y salud en el trabajo. Siendo una población vulnerable se dedican al trabajo por destajo y no cuentan con las mejores condiciones en seguridad y salud en sus puestos donde están laborando, la mayoría de operarios carecen de escolaridad y se les dificulta el acceso a una oportunidad en empresas for-

males que cuentan con prestaciones sociales, se hace un aproximado de la intervención de la población informal para crear programas y proyectos asociados al bienestar y la protección. Sin embargo, a medida que crece la informalidad decrece el desempleo, claro está, sin la protección de un sistema de salud, beneficiando así a las cifras que mencionan el descenso del desempleo en Colombia [8].

Estos programas se centran en un proceso de capacitaciones que permiten generar ambientes sanos, para así controlar los posibles riesgos a nivel biológico y biomecánico que se originan por ocasión del trabajo generando así enfermedades laborales. En este orden de ideas, es importante implementar una cultura que se transmita a nivel de trabajo seguro en las organizaciones.

El término de cultura ha sido un tema de gran importancia en la normatividad actual, de hecho el decreto ley 1072 de 2015 enfatiza en las estrategias, políticas integradas, protección de los trabajadores, con el fin de garantizar un ambiente saludable y un trabajo digno, por medio de acciones comunicativas y seguimiento a los puestos de trabajo que permitan garantizar medidas adecuadas y seguras en la población trabajadora. Adicionalmente, la resolución 0312 de 2019 genera los estándares mínimos que se deben cumplir al implementar el sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo en búsqueda de la mejora continua y la vigilancia y control supervisadas por el ministerio de trabajo, generando así condiciones mínimas que permitan corregir los posibles riesgos a los cuales se pueda enfrentar la población trabajadora.

En este momento la mayoría de personas que pertenecen al sector informal se caracterizan por poseer un bajo grado de escolaridad, sin posibilidades de superar la educación secundaria y acceder al profesionalismo para obtener un empleo en el sector formal.

En la plaza de mercado Villa de San Diego de Ubaté, se caracteriza por contar con un gran número de personas que pertenecen a este grupo, en donde un 51% presentan un nivel de escolaridad de primaria y un 36% bachillerato; lo que nos indica que las personas laboran en la informalidad por la carencia de formación complementaria que per-

mita desarrollar sus competencias en un escenario laboral diferente [9].

Desde principios de la década de los 70 los investigadores se han interesado en la gran fuerza laboral que hace crecer la economía de forma significativa pero que carece de protección legal por parte del estado, a esta fuerza laboral los investigadores la denominaron informalidad. Uno de los principales problemas que se evidencia en el centro comercial plaza de mercado de Ubaté es el empleo informal, a pesar de contar con las instalaciones adecuadas, los comerciantes de los cuales la mayoría son de la tercera edad se encuentran desprotegidos ante las leyes laborales, en este orden de ideas, se convierten en una población en condición vulnerable, con bajos ingresos, extenuantes jornadas de trabajo, que sobrepasan las mínimas exigidas por el código sustantivo de trabajo y sin una protección de seguridad social, exponiendo a la población a situaciones riesgosas debido al levantamiento de carga pesada, trabajo repetitivo, posturas inadecuadas, y temperaturas extremas.

Sin embargo las teorías de la informalidad afirman como los trabajadores pueden permanecer en diferentes trabajos por largo tiempo, teniendo en cuenta que no prevalece ninguna discriminación, y el trabajo informal se convierte en una alternativa de sustento económico e incluso de manejo del tiempo y expectativas económicas gratificante.

V. TRABAJO INFORMAL VS PLAZA DE MERCADO

Es interesante hablar sobre el concepto de trabajo informal, concepto que ha sido muy nombrado desde la década de los 70's permitiendo así implementar diferentes políticas y realizar investigaciones referentes a este tema, convirtiéndose así en un pilar de la economía mundial y de las políticas estatales. Hacia los años 1950 a 1960, el término de la informalidad era relacionado con el sector tradicional en donde incluían las ventas al por menor, trabajos ocasionales y ventas de ocupación regular, buscando que toda la economía fuera foral y poco a poco desapareciera este tipo de trabajo. Sin embargo, en el año de 1954, el ensayo realizado por Lewis A, citado por Wiego [1], denominado "El desarrollo económico con oferta ilimitada de trabajo" enfatizaba en la importancia

que los países en desarrollo incrementasen el crecimiento económico, se podrían generar un mayor número de trabajos y así reducir e incluso eliminar el trabajo informal o la economía tradicional como era denominado en esta época. Este gran debate en este ensayo permitió que Lewis ganara el premio nobel de economía en el año 1979.

Y aunque este fenómeno se observó en la década de los 50's con la generación de la alta producción de elementos de construcción que se presentó en Europa y Japón después de la segunda guerra mundial, se observaba desempleo de manera generalizada, lo cual no permitía un crecimiento económico esperado.

A principios de la década de los 70 la OIT (Organización internacional del trabajo) organizó grandes misiones de expedición para evaluar el grado de empleabilidad, esto se realizó en los países en desarrollo, en el año 1972 se hizo una de las primeras misiones de empleo a kenya a cargo de Singer (1910) y de Jully (1934), esta misión les mostró que el sector de pequeño comercio al cual ellos llamaron informal incluía grandes empresas rentables y eficientes, así como actividades fuera de los límites legales descubrieron que además este sector informal poseía el potencial para generar empleo ocasional y así disminuir los índices de pobreza [1].

El término sector informal fue introducido en el año 1971 por el antropólogo Keith Hart (1943) [10], en el estudio que realizó sobre labores de bajos ingresos entre personas sin estudios educativos que emigraban de Ghana a la capital Accra, sin las mínimas condiciones de empleo, Hart como conclusión determinó que los migrantes internos se enfrentaban a labores informales con diversos ingresos [1]. Hacia el año 1982 es cuando se presenta un crecimiento en la economía informal.

En la actualidad para la economía laboral, el trabajo informal ya no se reconoce como un fenómeno marginal, sino como una situación que se mantiene a través de los años, la precariedad, la extrema pobreza, la baja educación y el bajo compromiso del estado con los ciudadanos más vulnerables hacen que las labores informales sean vistas como una fuente de ingresos. El comercio y el intercambio son algunas de las actividades más antiguas que han sido creadas por el hombre para

subsistir, en el transcurso de los años, las poblaciones buscaron la creación de espacios destinados y ambientados para la venta de víveres y artículos a esta clase de espacios se les denominó con el nombre de plaza de mercado.

VI. TEORÍAS DEL TRABAJO INFORMAL

Al hablar sobre el origen y el surgimiento del sector informal el autor carneiro [11] lo define como un modelo estructuralista y neoliberal, el cuál tiene sus orígenes con el autor Todaro (1970), quién menciona la problemática sobre la migración de las personas del campo hacia la ciudad, en búsqueda de pagos salariales en el sector industrial, generando estabilidad a los diferentes grupos masivos que se trasladan, perteneciendo tanto al sector informal como al sector formal, este último en una minoría.

Por otra parte, la teoría dualista señala a la informalidad como una actividad que recoge a las personas no calificadas que no son acogidos por la legislación laboral y están caracterizados por poseer una forma de tecnología rudimentaria. Muchos trabajadores son desplazados a la informalidad por motivos de orden público, al observar esta problemática se evidencia que esta población carece de un crecimiento y un desarrollo sostenible. Este modelo se centra en el sector informal, gracias a la carencia de oportunidades en el sector formal, generando así una búsqueda inalcanzable de oportunidades para esta población vulnerable, debido en gran medida a la falta de legislación que medie sus condiciones y permita mejores opciones laborales.

En Latinoamérica existe un decaimiento económico y social ya que la parte rural está conformada por campesinos quienes trabajan con un apoyo mínimo de los gobiernos y están obligados a vender sus productos más económicos, esta problemática afecta a este gremio ya que su mano de obra está por debajo de un salario mínimo, lo que impulsa a los campesinos a abandonar el agro y a desplazarse a las ciudades a buscar nuevas oportunidades vendiendo productos o sus vegetales en las calles generando la informalidad debido a la imparcialidad y la corrupción. Por otra parte, al incrementar el salario mínimo en la formalidad también se sube la tasa de informalidad

creando más informalidad que formalidad ya que los empleadores tienen más gastos con sus empleados y lleva pérdidas a las empresas es por eso que hay menos contrataciones o no pagan a cabalidad las prestaciones sociales de ahí se incrementa la informalidad ya que solo están amparados por un seguro subsidiado por el gobierno y no tienen que aportar nada en su puesto de trabajo [12].

De esta problemática la legislación tiene una relación con los costos hechos por las regulaciones laborales quienes generan informalidad esta teoría es apoyada por los estudios hechos empíricamente. Las regulaciones en los sectores informales como formales radican en que la informalidad evade normas y leyes que amparan el sector formal, estos estudios realizados en el territorio nacional donde los trabajadores como sus empleadores prefieren estar en la informalidad bajo otras perspectivas por lo que contradice a las teorías dualistas en dicho sector.

El trabajador formal tiene más tiempo laborando que el sector informal, también existe una dificultad en los trabajadores formales que es la escolaridad ellos están más expuestos a perder su empleo por dicha causa mientras en la informalidad no existen límites de edad, sexo ni escolaridad todo el que tenga las posibilidades de trabajar puede ingresar al sector informal [13].

Otra teoría relevante la establece Bandura con su teoría cognitivo social, se centra en el aprendizaje por medio de la observación para así poder implementar entornos saludables en los cuales contribuyen a beneficiar las personas más desprotegidas [14]. De acuerdo con dicha teoría la población en estudio debe entender las dificultades y problemáticas que están viviendo con el fin de generar técnicas asociadas con la bioseguridad y tener la autonomía para aplicar acciones de salubridad de manera colectiva e individual.

Estas son algunas de las teorías más relevantes respecto a la informalidad, las cuáles permiten observar el porqué ha permanecido a lo largo de la historia, y el porqué continúa en incremento, generando opciones a la población más vulnerable y realizando acciones que contribuyan a mejorar las condiciones de vida de la población.

VII. CONCLUSIONES

Con el transcurrir de los años el sector informal nace como una opción para sobrevivir ante la falta de empleo, esto es derivado de dificultades de orden público al desplazamiento forzado, la población campesina debe desplazarse a las grandes ciudades en busca de nuevas oportunidades de empleo donde lamentablemente son excluidos por la falta de educación y competitividad lo que hace que busquen opciones en el mercado de la calle, esto los convierte en trabajadores informales ya que no poseen beneficios de parte del gobierno e incumplen las normas que tiene el comercio y carecen de oportunidades en el mercado laboral.

Los trabajadores informales constituyen una problemática por varios motivos en donde la regulación hace un factor determinante para evitar el crecimiento considerable de este grupo de trabajadores que solo buscan oportunidades de integración en el sector formal esto con la ayuda de políticas de integración social beneficiando a las personas más vulnerables.

De igual manera se resalta el interés y preocupación del estado por mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo que permitan mitigar la ocurrencia de accidentes y enfermedades laborales, una tarea ardua que requiere de un gran compromiso con el fin de mejorar las condiciones de los trabajadores informales quienes no gozan de este sistema de protección y a nivel general son los más afectados.

VIII. RECOMENDACIONES

Se recomienda continuar con investigaciones en este sector y analizar las diferentes variantes que se puedan encontrar en esta población, con el fin de implementar medidas que permitan mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en la población informal de las plazas de mercado de Ubaté.

REFERENCIAS

[1] Wiego. Mujeres en empleo informal: Globalizando y organizando. Obtenido de <http://>

espanol.wiego.org/economiainformal/historia-y-debates/. 2017.

- [2] OIT (Organización Internacional del Trabajo). El trabajo decente y la economía informal. Obtenido de http://ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed_emp/-emp_policy/documents/publication/wcms_229449.pdf
- [3] OIT (Organización Internacional del Trabajo). CINTERFOR. Obtenido de Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional: <https://www.oitcinterfor.org/taxonomy/term/3366#>
- [4] DANE. BOLETIN DE PRENSA. Obtenido de PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO LABORAL INFORMALIDAD Octubre - Diciembre de 2019. https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech_informalidad/bolet_ech_informalidad_IVtrim07.pdf. 2019.
- [5] DANE. Boletín técnico. Gran encuesta integrada de hogares (GEIH). Obtenido de https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech/bol_empleo_dic_20.pdf. 2020.
- [6] J. H. Arboleda, el año del desempleo. Obtenido de <https://www.dinero.com/pais/articulo/tasa-de-desempleo-en-colombia/281297>. 2020.
- [7] MINISTERIO DEL TRABAJO. En firme Ley para trabajadores informales. Obtenido de <https://www.mintrabajo.gov.co/prensa/comunicados/2019/agosto/en-firme-ley-para-trabajadores-informales>. 2019.
- [8] D. Ochoa & A. Ordoñez, Informalidad en Colombia. causas, efectos y características de la economía del rebusque: http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0123-59232004000100005. 2004.
- [9] P. Escallón, HSBNOTICIAS.COM. Obtenido de <https://hsbnoticias.com/noticias/economia/fotos-ubate-cuenta-con-uno-de-los-mejores-centros-de-acopio-165730>. 2020.
- [10] F. Rabossi, LOS CAMINOS DE LA INFORMALIDAD. Sociología & Antropología [online]. v.09, n.3, pp. 797-818. Disponible en: <<https://doi.org/10.1590/2238-38752019v934>>. Epub 20 Dic 2019. ISSN 2238-3875. <https://doi.org/10.1590/2238-38752019v934>. 2019.
- [11] Carneiro. Determinantes macro y efectos de la informalidad. cap 2 teorías sobre el surgimiento de la informalidad. 1997.
- [12] Maloney y Nuñez. Measuring the Impact of Minimum Wages Evidence from Latin America https://www.researchgate.net/publication/5197772_. 2003.

- [13] D. Kucera y L. Roncolato, El trabajo informal. dos asuntos claves para los programas políticos. Revista internacional del trabajo. vol 127 No 4, 2008.
- [14] A. Bandura, Teoría del aprendizaje social. Obtenido de google academico: https://s3.amazonaws.com/academia.edu.documents/55682388/2_Teoria_de_Bandura__art.pdf?response-content-disposition=inline%3B%20filename%3DTEORIAS_DE_BANDURA_APLICADAS_AL_APRENDI.pdf&X-Amz-Algorithm=AWS4-HMAC-SHA256&X-Amz-Credential=ASIATUSBJ6BAG2LDJMPG%2F. 1986.